

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CATEGORIA DE ASSISTENTE GRADUADO SÉNIOR DE OFTALMOLOGIA DA UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DE LISBOA OCIDENTAL, E.P.E.

ATA N.º 3

Ao dia um do mês de Outubro de dois mil e vinte e cinco, no Serviço de Oftalmologia do Hospital de Egas Moniz da Unidade Local de Saúde de Lisboa Ocidental, E.P.E., pelas 10 horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum conducente ao recrutamento de pessoal médico para preenchimento de um posto de trabalho na categoria de Assistente Graduado Sénior de Oftalmologia conforme o Despacho nº 4676/2025, da Secretária de Estado da Gestão da Saúde, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 75, de 16 de abril, nos termos previstos na Portaria nº 207/2011, de 24 de maio, na sua redação atual, e nos termos do Acordo Coletivo entre o Centro Hospitalar de Coimbra, E. P. E., e outros e a Federação Nacional dos Médicos – FNAM e outro – Tramitação do procedimento concursal de recrutamento para os postos de trabalho da carreira médica, publicada no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 48, de 29 de novembro de 2011, com alterações introduzidas no n.º 43, de 22 de novembro de 2015, adiante ACT, composto pelos seguintes elementos a seguir indicados:-----

Presidente - Dr. João Miguel da Conceição Pedro de Deus, Assistente Graduado Sénior de Oftalmologia e Diretor do Serviço de Oftalmologia da Unidade Local de Saúde Lisboa Ocidental, E.P.E.;-----

1ª Vogal Efetivo – Dr. Manuel Paulo de Almeida da Silva, Assistente Graduado Sénior de Oftalmologia e Diretor do Serviço de Oftalmologia da Unidade Local de Saúde do Médio Tejo, E.P.E.;-----

2ª Vogal Efetivo – Dra. Maria Angelina da Costa Meireles Silva, Assistente Graduado Sénior de Oftalmologia da Unidade Local de Saúde de Santo António, E.P.E.;-----

Ordem de trabalhos:-----

1.- A reunião tem por objetivo os seguintes pontos:-----

1.1.- Proceder à avaliação curricular e discussão do plano de gestão clínica da candidata única, Dra. Fernanda Maria Fernandes Vaz, de acordo com os critérios definidos na ata n.º 1 e legislação em vigor. -----

1.2.- Proceder à classificação da avaliação curricular, atribuída de 0 a 20 valores, representando 70% da classificação final. A classificação do projeto de gestão clínica, atribuída numa escala de 0 a 20 valores, representando 30% da classificação final.-----

1.3.- A classificação final, foi atribuída numa escala de 0 a 20 valores, resultante da soma das duas classificações parcelares.-----

2.- As provas iniciaram-se com a avaliação e discussão curricular. O júri dispôs de 45 minutos (15 minutos por elemento) para interrogar cada candidato sobre o conteúdo do curriculum vitae e o candidato de igual tempo para resposta.-----

3.- A prova prática seguiu-se à discussão curricular. O projeto foi apresentado no tempo máximo de 30 minutos. O júri dispôs de 10 minutos, por membro, para interrogar o candidato e o mesmo de 10 minutos, por cada, para responder.-----

4.- Após a avaliação da candidata e terminada a aplicação dos métodos de seleção, o júri atribuiu a seguinte classificação final à mesma:-----

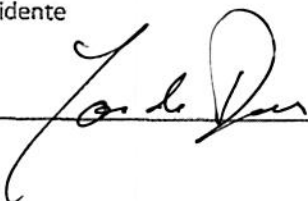
4.1.- Dr(a). Fernanda Maria Fernandes Vaz – 17,83 valores;-----

5.- As grelhas classificativas fazem parte integrante da presente ata para todos os efeitos legais, bem como o projeto de lista de classificação final.-----

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião pelas 12 horas.-----

Dela se lavra a presente ata que, depois de lida e aprovada, será assinada por todos os membros do júri.-----

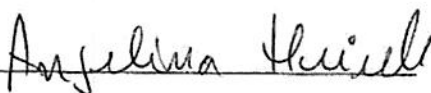
O Presidente



1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo



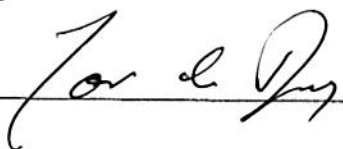
PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CATEGORIA DE ASSISTENTE GRADUADO SÉNIOR DE OFTALMOLOGIA DA UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DE LISBOA OCIDENTAL, E.P.E.

Projeto de Ordenação Final dos Candidatos

Candidata única – Dra. Fernanda Maria Fernandes Vaz – 17,83 (dezassete valores e oitenta e três centésimas)

Lisboa, 1 de Outubro de 2025

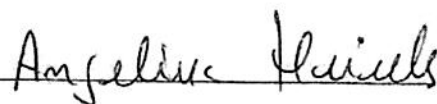
O Presidente



1º Vogal Efetivo



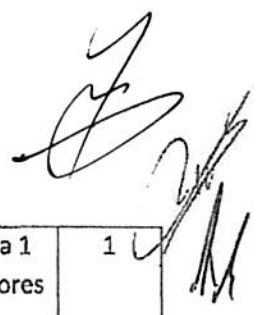
2º Vogal Efetivo



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CATEGORIA DE ASSISTENTE GRADUADO SÉNIOR DE OFTALMOLOGIA DA UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DE LISBOA OCIDENTAL, E.P.E.

Grelha de Classificação

1. Grelha de avaliação e discussão curricular			
A) Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico-profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializado à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde pública e cuidados de saúde primários, e a avaliação de desempenho obtida	0 a 6 valores	5,6	
Competência técnico-profissional	0 a 4 valores	4	
Tempo de exercício	0 a 1 valores	1	
Participação em equipas de urgência	0 a 0,5 valores	0,3	
Atividades relevantes para a saúde pública e cuidados de saúde primários	0 a 0,5 valores	0,3	
B) Atividades de formação nos internatos médicos e outras ações de formação e educação médica frequentadas e ministradas	0 a 2 valores	2	
Atividades de formação nos internatos médicos	0 a 1 valores	1	
Outras ações de formação e educação médica frequentadas e ministradas	0 a 1 valores	1	
C) Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo	0 a 4 valores	3,5	
Trabalhos publicados	0 a 2 valores	1,5	



Trabalhos apresentados publicamente sob a forma oral ou poster	0 a 1 valores	1
Atividades de investigação na área da sua especialidade	0 a 1 valores	1
D) Classificação obtida na avaliação na prova para obtenção do grau de consultor da respetiva área de formação específica	0 a 1 valores	1
Aprovado	0 a 1 valores	1
E) Experiência, capacidade e aptidão para a gestão de equipas, serviços e organizações	0 a 5 valores	3,4
Experiência, capacidade e aptidão para a gestão de equipas	0 a 2 valores	2
Experiência, capacidade e aptidão para a gestão de serviços	0 a 2 valores	1
Experiência, capacidade e aptidão para a gestão de organizações	0 a 1 valores	0,4
F) Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional	0 a 1 valores	1
G) Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos	0 a 1 valores	0,4

Total	0 a 20 valores	16,9
-------	----------------	------

2. Grelha de avaliação do plano de gestão clínica		
Apresentação do plano de gestão clínica	0 a 8 valores	8
Discussão do plano de gestão clínica	0 a 12 valores	12

Total	0 a 20 valores	20
-------	----------------	----

3. Nota final		
Nota da avaliação e discussão curricular * 70%		11,83 valores
Nota da avaliação do plano de gestão clínica * 30%		6 valores
Total		17,83 valores

O Presidente



1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo

